

Geachte werkgever,

Op dit moment is een van uw werknemers voornemens een hypotheek te sluiten of aanpassingen hierin aan te brengen. Als financiële dienstverlener adviseren wij uw werknemer bij het nemen van deze stappen. Om een en ander in gang te zetten heeft uw werknemer een werkgeversverklaring nodig.

Om het invullen te vereenvoudigen vragen wij uw aandacht voor het volgende :

- De werkgeversverklaring dient te worden ingevuld in **euro's**
- De werkgeversverklaring dient slechts door **1 persoon** te worden ingevuld, en voorts dient dit te geschieden **met één en dezelfde pen**. (Doorhalingen, correctiestift en/of vloeistof maakt dit officiële document voor banken ongeldig!)
- Let op dat u alle vragen beantwoord en/of de daarvoor geschikte vakjes aankruist.
- De datum van indiensttreding dient in overeenstemming te zijn met de salarisstroken. (evt. toelichten)
- Let er s.v.p. op dat indien de intentie aanwezig is om het contract voor **bepaalde tijd** over te laten gaan in een contract voor **onbepaalde tijd**, dat hier een **extra handtekening en een extra bedrijfsstempel** voor geplaatst dient te worden.

Onderdeel inkomen van de verklaring : (per genummerd inkomensonderdeel wordt hierop ingegaan)

1. Het totaal van bruto basissalaris x aantal betaalperioden dient doorgerekend volledig in overeenstemming te met het op de salarisstroken vermelde. (Indien er een verschil is verzoeken wij u dit separaat op uw briefpapier toe te lichten)
2. Het daadwerkelijk uitgekeerde bedrag aan vakantietoeslag.
3. Uitsluitend de in de arbeidsovereenkomst vestgelegde onvoorwaardelijke onregelmatigheidstoelagen.
4. Alleen de vaste onvoorwaardelijke 13^e maand dient te worden opgegeven.
5. Bij punt 5 verzoeken wij u de laatste twee jaren van de provisie per jaar separaat op uw briefpapier op te geven.
6. Slechts opgeven indien het hier een vaste eindejaarsuitkering die onvoorwaardelijk is (niet zijnde tantième) betreft.
7. Gaarne opgave te doen van het overwerk van de laatste twee jaren, eventueel separaat op uw briefpapier.
8. Dit gedeelte kan onder andere gebruikte worden voor nog niet genoemde maar wel uitgekeerde vaste onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. (B.v. omzetspremie, filiaalpremie, prestatietoeslag, (indien in arbeidscontract / CAO opgenomen))

Overige aandachtspunten :

- **Deelname aan pc-privé** of dergelijke projecten gelieve op te geven als verstrekte onderhandse lening.
- De werkgeversverklaring dient te allen tijde **volledig ondertekend** te worden en gelieve dit officiële stuk te voorzien van een **firmastempel**. Indien deze niet voorhanden is verzoeken wij u dit op briefpapier van de werkgever te bevestigen.
- VEB en ZKO toeslag zijn voor de geldverstrekkers geen vast inkomen maar onkostenvergoeding. Gelieve deze niet onder het inkomen te vermelden.

Bij voorbaat dank, mede namens uw werknemer, voor de medewerking en de genomen moeite!